



BISA | INGENIERÍA QUE
LO HACE POSIBLE

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En BISA Ingeniería de Proyectos S.A. estamos comprometidos con la promoción de la equidad de género, la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de nuestro negocio. Reconocemos que la diversidad en nuestro equipo es un activo fundamental para nuestra empresa y nuestra capacidad para innovar y brindar un servicio excepcional a nuestros clientes. Nuestra política busca garantizar que cada individuo sea tratado con respeto y dignidad, independientemente de su género, origen étnico, orientación sexual, edad, discapacidad o cualquier otra característica personal.

A continuación, presentamos los compromisos de BISA para el cumplimiento de esta política:

- Eliminar las barreras y prejuicios de género en el lugar de trabajo, garantizando que todas las personas tengan las mismas oportunidades en todos los aspectos de empleo, desde la contratación y capacitación hasta la promoción y la asignación de tareas.
- Crear un entorno de trabajo inclusivo, seguro y respetuoso en el que el acoso, la discriminación y la intolerancia no tengan cabida y donde los trabajadores se sientan valorados, respetados y empoderados para contribuir al máximo de su potencial.
- Promover un entorno en el que se valore y respeta la diversidad de perspectivas, experiencias y habilidades que cada miembro de nuestro equipo aporta.
- Fomentar el desarrollo profesional y la capacitación continua para todos los empleados, independientemente de su género, origen étnico u otras características personales.
- Implementar medidas para monitorear el progreso en materia de equidad de género, diversidad e inclusión, y rendiremos cuentas de manera transparente.
- Fomentar la colaboración y la comunicación abierta en todos los niveles de la organización.

MIGUEL REAÑO
GERENTE GENERAL
Lima, febrero 2025

Rev, 0.
18/02/2025
PO-GAF-GDP-02